



## Ziel und Umsetzung

Mit dem Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen / Familienfreundliche Hochschule Land Hessen hat die Landesregierung Personalmanagementinstrumente geschaffen, um eine familienfreundliche Personal- und Organisationspolitik im öffentlichen Dienst zu verwirklichen.

Damit werden entscheidende Vorteile für die Beschäftigten und die Organisationen gleichermaßen erreicht.

Ziel ist gemeinsam den öffentlichen Dienst der Zukunft zu entwickeln. Der Prozess hierzu wird ständig evaluiert und weiterentwickelt. Allen hessischen Dienststellen, Hochschulen und Kommunen steht die Teilnahme am Gütesiegelprozess offen.

Das Angebot, sich an diesem Prozess zu beteiligen, wurde von fast 200 Organisationen wahrgenommen, sie führen das Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber bzw. Familienfreundliche Hochschule.

## Machen Sie mit!

Auch Sie haben die Möglichkeit, sich für das Gütesiegel zu bewerben und von den zahlreichen Vorteilen dieser Auszeichnung zu profitieren.

## Ihr Fahrplan zum Gütesiegel:

- Sie bewerben sich bei der Geschäftsstelle Gütesiegel.
- In einem Workshop erarbeiten Sie gemeinsam mit dem Gütesiegelteam die Themenbereiche und Aktivitäten, die für Ihre Dienststelle zukünftig relevant sind.
- Für Hochschulen gibt ein zweiter Workshop mit zusätzlichen Themenbereichen für Studierende die Möglichkeit das Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule zu erhalten.
- Sie entwickeln Ihren Fahrplan in einer Zielvereinbarung mit individuellen Zielen und Aktivitäten für zwei oder vier Jahre.
- Sie erhalten das Gütesiegel in repräsentativem Rahmen.

## Wir sind für Sie da:

Das Team der Geschäftsstelle unterstützt Sie beim Erhalt des Gütesiegels und bei der schrittweisen Umsetzung Ihrer Aktivitäten. Ihre Erfahrungen sind uns dabei wichtig!

Landesweit etablierte regionale Kooperationen gewähren die übergreifende Vernetzung und unterstützen die Zusammenarbeit der Gütesiegel-Dienststellen bei der praktischen Umsetzung ihrer Ziele.

## Kontakt Geschäftsstelle Gütesiegel

Hessisches Ministerium des Innern,  
für Sicherheit und Heimatschutz  
Friedrich-Ebert-Allee 12  
65185 Wiesbaden  
Tel.: +49 (611) 353 14 10  
E-Mail: [GFA@innen.hessen.de](mailto:GFA@innen.hessen.de)  
[www.GFA.hessen.de](http://www.GFA.hessen.de)



# Wege zu einer familienfreundlichen Arbeitswelt

## Ein Gewinn für alle!





© Paul Schneider

## Das Land als Arbeitgeber – attraktiv, sicher, familienfreundlich!

Der Fachkräftemangel stellt Unternehmen und Politik vor große Herausforderungen und macht natürlich auch vor dem öffentlichen Dienst nicht halt. Deshalb kommt neben der sinnstiftenden und verantwortungsvollen Tätigkeit, die wir anbieten, einer wertschätzenden Arbeitsumgebung, einer fürsorglichen Unternehmenskultur und einer guten Balance zwischen Familie und Beruf eine immer größere Bedeutung zu.

Allein die Sicherheit des Arbeitsplatzes reicht als Attraktivitätsmerkmal nicht mehr aus. Heute wollen wir Vorreiter sein und als Arbeitgeber mit gutem Beispiel vorangehen, um die Kolleginnen und Kollegen, die wir bereits überzeugen konnten, zu halten und für andere so attraktiv sein, dass sie sich für uns entscheiden.

Deshalb hat das Land Hessen mit dem Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ und „Familienfreundliche Hochschule Land Hessen“ Instrumente geschaffen, die Landesdienststellen, Kommunen und Hochschulen unterstützen sollen, sich aktiv mit diesem Thema zu befassen und dies dann auch nach außen zu dokumentieren. Sie alle haben die Möglichkeit, das Gütesiegel zu erhalten und „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ oder „Familienfreundliche Hochschule“ zu werden.

Bewerben Sie sich und werden Sie Teil der Gütesiegel-Kooperation!

Ihr

Prof. Dr. Roman Poseck  
Hessischer Innenminister



## Warum „Familienfreundlicher Arbeitgeber“?

In einer sich ständig verändernde Arbeitswelt ist es notwendig, bestehende Strukturen immer wieder zu überprüfen und an neue Erfordernisse anzupassen.

Bei der Fachkräftebindung und -gewinnung haben die Organisationen einen entscheidenden Vorteil, denen diese Anpassungen besonders gut gelingen.

Arbeitgeber, die die Vereinbarkeitsverpflichtungen ihrer Beschäftigten kennen und eine gute Work-Life-Balance bieten, erhöhen eindeutig ihre Attraktivität.

## Was sind die Themen?

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist mehr als die Frage der Kinderbetreuung oder die Pflege der Älteren.

Sie bedeutet eine Steigerung der Work-Life-Balance aller Beschäftigten, z. B. durch flexible Arbeitszeiten und mobile Arbeitsorte.

Eine Veränderung der Arbeitsbedingungen und des Umgangs miteinander, das Entwickeln gemeinsamer Werte führt zu einer höheren Arbeitszufriedenheit und somit zu einer stärkeren Bindung an den Arbeitgeber.

## Was ist unser Ziel?

- Attraktive Arbeitgeber zu sein, die die besten Köpfe halten und für neue Kolleginnen und Kollegen interessant sind
- Die Stärken des öffentlichen Dienstes aufzuzeigen und aktiv zu kommunizieren

# Familienfreundlich!

In allen wichtigen Bereichen

## 1 Kultur und Führung

prägen nachhaltig das Verhältnis zwischen Beschäftigten und ihrem Arbeitgeber! Führungskräfte, die Vertrauen in ihre Kolleginnen und Kollegen und Verständnis für familiäre Verpflichtungen haben, setzen entsprechende Rahmenbedingungen und sind der Schlüssel für eine starke Bindung an den Arbeitgeber bei hoher Motivation und Loyalität der Beschäftigten.

## 2 Arbeitszeit und Arbeitsort

sind entscheidende Faktoren für selbstbestimmtes Arbeiten! Individuell entwickelte Arbeitszeitmodelle, die durch Transparenz und klare Strukturen bekannt sind, bilden neben den Möglichkeiten flexibel von unterschiedlichen Orten zu arbeiten, eine gute Basis für hohe Leistungsbereitschaft und Arbeitszufriedenheit.

## 3 Informationen

sind Wegweiser in ihrem Haus und von besonderer Bedeutung! Sie bieten passgenaue Unterstützung in vielfältigen Situationen und sollten zentral vom Arbeitgeber bereitgestellt werden. In plötzlichen Krisensituationen finden Kolleginnen und Kollegen schnell Hilfe auch in Themenbereichen, die vorher keine Relevanz für sie hatten.

## 4 Angebote für Beschäftigte

zeichnen einen guten Arbeitgeber aus! Ein passgenaues Angebot für die Beschäftigten ihrer Organisation führt zur einer erhöhten Arbeitszufriedenheit und unterstützt sie bei ihrer Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Sie erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber und wirken auch nach außen.